

Durante más de 50 años, ParentChild+ ha intentado erradicar la brecha de oportunidades educativas para niños/as y familias de comunidades marginadas. Desde el principio, nuestra fundadora, la Dra. Phyllis Levenstein, diseñó el programa para igualar el acceso a la educación y el apoyo de la primera infancia para que todos los niños/as pudieran ingresar a la escuela listos para tener éxito porque cada padre/madre tiene la información, las habilidades y los recursos para desarrollar la preparación escolar donde comienza: el hogar. Ahora, construyendo y expandiendo ese objetivo y con una creciente comprensión del trabajo a realizar para superar el racismo sistémico, ParentChild+ busca expandir su trabajo con niños/as y sus familias. Con el compromiso de incorporar una visión con el enfoque a través del lente de equidad racial y evolucionar sus operaciones y práctica, ParentChild+ aumentará su trabajo con las familias para construir un futuro donde todos los niños/as, independientemente de su raza y estatus socioeconómico, tengan éxito.

Un nuevo enfoque y compromiso

Los eventos recientes y nuestra creciente comprensión de los impactos devastadores del racismo sistemático han hecho que ParentChild+ analice y observe nuevamente a nuestra propia estructura organizativa, capacitación y programación, y cómo nosotros en nuestro trabajo nacional e internacional podemos abordar el racismo estructural. Esta examinación ha motivado al programa ParentChild+ a expandir nuestro objetivo de cerrar la brecha de oportunidades, para incluir intencionalmente la erradicación del racismo sistémico en las visitas domiciliarias, el cuidado y la educación de la primera infancia y el trabajo para apoyar a las familias.

También estamos revisando cómo nos acercamos y nos asociamos para proporcionar servicios a familias y niños/as en comunidades multiétnicas y multilingües. ParentChild+ se compromete a integrar el enfoque a través del lente de equidad racial en toda la organización: Desarrollar una Junta Directiva más inclusiva y diversificada; contratar personal a nivel nacional que refleje las comunidades en las que trabajamos; ser inclusivos en nuestros materiales, contenidos y enfoques de capacitación y curriculares mediante la utilización de libros y juguetes que den voz a las comunidades en las que trabajamos; y trabajar con nuestros socios y personal estatal y local para levantar las voces de nuestro personal, familias y sus comunidades. También nos comprometemos a volver a enfatizar un aspecto clave de nuestro enfoque al momento de contratar personal para visitas domiciliarias, requerir personal que sean parte de la comunidad, con coincidencia lingüística y experiencial hacia con las familias con las que estarán trabajando y, tan a menudo como sea posible poder contratar a padres/madres de niños/as graduados del programa de ParentChild+.

Qué es el enfoque a través del lente de equidad racial de programa de ParentChild+

According to the Government Alliance Racial Equity Guide and Toolkit, a racial equity lens is defined as a means of paying systematic attention to race and ethnicity in examining and analyzing problems or issues within any social or cultural environment, or relational or group dynamics. It focuses organizations on increasing individual and group skills and capacity to see patterns related to inequities, separating symptoms from causes, seeking effective strategies and solutions, and creating pathways for improving life chances, outcomes, and success for all groups.

De acuerdo con la Guía y Kit de Herramientas de Equidad Racial de la Alianza Gubernamental, un enfoque a través del lente de equidad racial se define como un medio de prestar atención sistemática a la raza y el origen étnico al examinar y analizar problemas o cuestiones dentro de cualquier entorno social o cultural, o dinámicas relacionales o grupales. Enfoca a las organizaciones en aumentar las habilidades individuales y grupales y la capacidad para ver patrones relacionados con las inequidades, separar los síntomas de las causas, buscar estrategias y soluciones efectivas y crear vías para mejorar las oportunidades de vida, los resultados y el éxito para todos en los grupos.

Desarrollar y aplicar una lente de equidad racial requiere mirar tanto interna como externamente, construyendo tanto conciencia personal e institucional. Tiene en cuenta la historia, el contexto y los patrones tecnológicos y culturales, la identidad, y requiere que institucionalicemos nuevas políticas y prácticas para mejorar e igualar las oportunidades de vida para todos en el grupo.

El programa ParentChild+ reconoce que la equidad racial es de vital importancia para llegar a los resultados deseados en las comunidades en las que trabajamos. Nuestra meta debe ser llegar más lejos que solo “cerrar la brecha en educación”, y crear puntos de referencia que eleven a todos en la población, al tiempo que amplifiquen las voces de las comunidades que durante demasiado tiempo han sido excluidas debido al racismo sistémico. Como tal, estamos explorando las formas más efectivas de crear estos nuevos puntos de referencia, que incluyen, entre otros, levantar las voces de las familias y los niños/as con los que trabajamos, contratar a personas que viven en la comunidad, co-crear nuevos materiales de capacitación con y para nuestro personal y aquellos que implementan el programa en todo el país e internacionalmente, y reexaminar nuestros materiales curriculares actuales. También exploraremos nuevas estrategias para “cerrar las brechas” que limitan a que las familias tengan éxito al volverse a comprometerse y mejorando nuestras “fortalezas familiares” “acercamientos” e integrándolo a través de las prácticas únicas y todas las operaciones del programa ParentChild+.

Al adoptar este enfoque y compromiso, ParentChild+ busca poner en acción la "Justicia Racial", "el trato justo sistemático de las personas de todas las razas que resulta en oportunidades y resultados equitativos para todos. Todas las personas pueden alcanzar su máximo potencial en la vida, independientemente de su raza, etnia o la comunidad en la que viven. La justicia racial, o la equidad racial, va más allá del "antirracismo". No se trata solo de lo que estamos en contra, sino también de lo que estamos a favor".¹

Estamos comprometidos con la educación temprana de los niños/as y el fortalecimiento de las familias que se centra en lograr resultados positivos equitativos desde el principio y que conduce al éxito futuro y al impacto en la comunidad.

Valores del programa ParentChild+

Examinar todo el trabajo de ParentChild+ a través de un enfoque a través de un lente de equidad racial nos permitirá asegurarnos de que estamos practicando nuestros valores en todos los niveles y en todos los contextos de nuestro trabajo, y que en realidad estamos empleando nuestra misión de cerrar la brecha de equidad, apoyando a los padres y utilizando la educación para brindar oportunidades. Por lo tanto, nos comprometemos a:

- Reconocer que las familias son siempre los expertos en sus propias vidas.
- Expandir la contratación de personas que son parte de la comunidad en donde trabajan y apoyar a que tengan un salario digno para todos.
- Construir capacidades y oportunidades para el desarrollo profesional que refleje al personal y las familias con las que trabajamos.
- Profundizar en los problemas de equidad racial internamente para examinar nuestra propia cultura y liderazgo y expandir la diversidad de los que integran la Junta Directiva.
- Tomaremos todas las medidas necesarias para reflexionar en nuestros propios sesgos implícitos.
- Defenderemos la igualdad y lucharemos contra el racismo.
- Trabajaremos intencionalmente a nivel local, estatal y nacional para mejorar la equidad racial con todos los sistemas, es decir, en las visitas domiciliarias, salud, servicios sociales, escuelas, etc.

¹ Culturally-Responsive-Education Framework, Departamento de Educación del Estado de Nueva York, pág. 61, junio de 2020.

